

## Devenir coordinateur de parcours

Les nouveaux profils de coordination de parcours (réfèrent en protection de l'enfance, gestionnaire de cas dans le secteur gérontologique, coordonnateur de parcours dans le cadre des plateformes de services dans le champ du handicap), témoignent de l'installation de cette fonction dans le secteur médico-social.

Cette fonction transversale aux approches disciplinaires et institutionnelles, change les représentations et les pratiques des intervenants.

**Durée :** 3 jours

**Public :** Tous professionnels

### Objectifs

- Cerner les enjeux du développement de la fonction dans l'évolution des politiques publiques
- Identifier les partenaires pour garantir la cohérence et la fluidité des parcours
- Impulser une démarche de coopération entre les différents intervenants du parcours.

### Contenus

- Les différents types de réseaux dans le secteur sanitaire, social et médico-social : origine, objectifs et cadre réglementaire
- Le rattachement institutionnel du coordinateur de parcours
- Enjeux et pratiques professionnelles du coordinateur de parcours
- Le partage de l'information et le secret professionnel dans la coordination des parcours
- Profils et posture du coordinateur des parcours.

## Devenir coordinateur d'équipe

Les évolutions des politiques publiques (transversalité, mise en œuvre de projets individualisés, d'animation, de groupe) et les nouvelles organisations au sein du médico-social génèrent un « appel d'air » pour la fonction de coordinateur d'équipe.

Cette nouvelle fonction, encore marquée par une disparité de profils, nécessite d'être confortée.

**Durée :**  
2 jours en intra, 2 jours en inter

**Public :** Tous professionnels

### Objectifs

- Identifier la fonction de coordinateur au regard des évolutions organisationnelles et des politiques publiques.
- Assumer une posture de coordinateur et se situer au sein de son établissement ou service dans une fonction transversale.
- Utiliser les leviers et les outils pour assurer sa fonction de coordinateur.

### Contenus

- L'émergence de la fonction de coordinateur d'équipe dans le champ social et médico-social.
- Les différentes légitimités du pouvoir et les fondamentaux du management transversal.
- Les types de profils de coordinateurs.
- Les fonctions d'information, de communication, d'animation, de suivi d'activités et les méthodes et outils correspondants.